



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΜΕΛΩΝ ΔΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
QUEST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2022**

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή	2
2.	Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών	3
3.	Πολιτική Αποδοχών	3
4.	Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για το οικονομικό έτος 2022	8
5.	Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Δ.Σ. σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου	11
6.	Επισκόπηση αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τα οικονομικά έτη 2018 -2022	14
7.	Πληροφόρηση σχετικά με αποκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών	18
8.	Δημοσιοποιήσεις	18
9.	Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	18
10.	Ορισμοί	19

1. Εισαγωγή

Η Εταιρεία «Quest Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» (στο εξής «Εταιρεία» ή «QH») κατήρτισε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών (στο εξής «Έκθεση») με σκοπό την ενημέρωση των μετόχων της, με τρόπο διαφανή, σαφή και κατανοητό, σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 και του άρθρου 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828/ΕΕ.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας, του Νόμου 4548/2018, του Νόμου 3556/2007, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της. Επίσης, λαμβάνει υπόψη τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες καθώς και για τις εταιρείες του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται και ταυτόχρονα αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες αρχές που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία ως προς τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, και ως εκ τούτου και η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (εφεξής Έκθεση), αφορά αποκλειστικά στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, όπως αυτά αναφέρονται κάτωθι:

- | | |
|--------------------------------|--|
| • ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΦΕΣΣΑΣ | Προέδρος Δ.Σ – Εκτελεστικό Μέλος |
| • ΕΥΤΥΧΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ | Αντιπρόεδρος Δ.Σ.– Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| • ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ | Αντιπρόεδρος Δ.Σ.– Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| • ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ | Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΜΑΡΚΟΣ ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ | Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ | Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. - Εντεταλμένος Σύμβουλος |
| • ΑΙΜΙΛΙΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΜΑΡΙΑ ΔΑΜΑΝΑΚΗ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΙΩΑΝΝΑ ΔΡΕΤΤΑ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (από 15/06/2022) |
| • ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΦΙΛΙΠΠΑ ΜΙΧΑΛΗ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΝΙΑΡΑΣ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (από 15/06/2022) |
| • ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (έως 15/06/2022) |
| • ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ | Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (έως 15/06/2022) |

Η παρούσα Έκθεση τίθεται υπόψιν της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, όπως ορίζει ο Νόμος 4548/2018, και αφορά το οικονομικό έτος 2022 (01.01.2022-31.12.2022).

Η Έκθεση περιέχει επισκόπηση του συνόλου των αμοιβών που χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής τα Μέλη ΔΣ) κατά το οικονομικό έτος 2022 (01.01.2022-31.12.2022), σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη με την από 25/06/2019 απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει των από 18/06/2021 και 15/06/2022 αποφάσεων της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, Πολιτική Αποδοχών (εφεξής η Πολιτική Αποδοχών) και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την ημερομηνία της τελευταίας τροποποίησής της (στο εξής, η «Διάρκεια Ισχύος»).

Σημειώνεται ότι προ του 2019 δεν υπήρχε εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Τακτική Γενική Συνέλευση προ του 2019 προενέκρινε κατ' ανώτατο ποσό τις αμοιβές μελών ΔΣ για εκάστη χρήση και ενέκρινε ανά μέλος Δ.Σ. αυτές της προηγούμενης χρήσης. Ωστόσο, τα κριτήρια που χρησιμοποιούνταν (ατύπως) τις προηγούμενες χρήσεις για την καταβολή αμοιβών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018 καταγράφηκαν στην εγκριθείσα Πολιτική Αποδοχών από την τακτική Γενική Συνέλευση της 25-6-2019.

Στην παρούσα Έκθεση γίνεται ειδική μνεία στις αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου Quest (στο εξής «Όμιλος» ή «Όμιλος Quest»), κατά την έννοια του Νόμου 4308/2014, οι οποίες ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από την Εταιρεία ως μητρική εταιρεία του Ομίλου (εφεξής οι Συνδεδεμένες Εταιρείες) και είναι οι: Quest Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία, ACS Ταχυδρομικές Υπηρεσίες Μ.Α.Ε.Ε., Uni Systems Μ.Α.Ε., iSquare Μ.Α.Ε., Info Quest Technologies Μ.Α.Ε.Β.Ε., Quest On Line Μ.Α.Ε., iStorm Μ.Α.Ε., Quest Ενεργειακή Μ.Α.Ε.Β.Ε., και οι θυγατρικές τους.

Η Έκθεση είναι διαθέσιμη στον δικτυακό τόπο της Εταιρείας (www.quest.gr).

2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών

Κύριος σκοπός της Έκθεσης είναι να παρουσιάσει το σύνολο των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το οικονομικό έτος 2022, που ρυθμίζονται στην εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Επίσης, στην Έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, για τα οποία εφαρμόζεται η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, κατά το οικονομικό έτος 2022, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Περαιτέρω, η Έκθεση αποδοχών περιέχει, τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου :

- Το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018, καθώς και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.
- Την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την απόδοση της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών (Διευθύνων Σύμβουλος και Διευθυντές), κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων.
- Τις αποδοχές που έχουν καταβληθεί από τις ως άνω αναφερόμενες Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου.

Σημειώνεται ιδιαίτερα ότι κατά το οικονομικό έτος 2022:

- Δεν χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έκτακτες (ad hoc) μεταβλητές αμοιβές επιβράβευσης, επί των κερδών από την πώληση συμμετοχών της Εταιρείας.
- Δεν καταβλήθηκαν από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest σταθερές αμοιβές, υπό μορφή μηνιαίας αποζημίωσης για συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου, πλην του κ. Θεοδώρου Φέσσα, ο οποίος λαμβάνει μηνιαία αποζημίωση για την συμμετοχή του στα Διοικητικά Συμβούλια της Uni Systems M.A.E. και της ACS M.A.E.E.
- Δεν χορηγήθηκαν ή προσφέρθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές, εκδόσεως της Εταιρείας, ή δικαιώματα προαίρεσης επί μετοχών εκδόσεως της Εταιρείας.
- Δεν υπήρξαν αποκλίσεις οποιασδήποτε μορφής από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Στις αναφερόμενες αμοιβές δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές, συνεπώς αποτυπώνονται ως μικτές οι όποιες αμοιβές.

3. Πολιτική Αποδοχών

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δυνάμει και σε εκτέλεση της Πολιτικής Αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε στις 25/06/2019 με απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και τροποποιήθηκε βάσει της από 18/06/2021 και της από 15/06/2022 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, έχει (συνοπτικά) ως ακολούθως:

3.1 Αποδοχές Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

3.1.1. Τα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά (μη περιλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν λαμβάνουν αμοιβές από την Εταιρεία, παρά μόνο από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest.

Οι σταθερές αποδοχές που λαμβάνουν συνίστανται:

- για τα μεν εκτελεστικά μέλη ή μη εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση (όπως ενδεικτικά: σύμβαση εργασίας, έργου, εντολής, παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών) στο μισθό τους, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 109 παρ. 3 και 99 – 101 του Ν. 4548/2018 και
- για τα δε εκτελεστικά μέλη ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που δεν συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση με την Εταιρεία ή με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest, στις κατ' άρθρον 109 παρ. 1 του Νόμου 4548/2018 αμοιβές, οι οποίες προ-εγκρίνονται και εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της κάθε συνδεδεμένης εταιρείας και αντικατοπτρίζουν την αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των Επιτροπών του.

Σημειώνεται ότι τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση ή λαμβάνουν αμοιβές από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου, κατά τη διάρκεια της θητείας τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν δικαιούνται της αποζημίωσης για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των Επιτροπών του.

Η ανωτέρω αυτή αρχή έχει υιοθετηθεί στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και τηρείται στο ακέραιο και ως προς τις αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των Επιτροπών του, την οποία λαμβάνουν τα άλλα (μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

3.1.2. Οι αμοιβές των εκτελεστικών και μη Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν διαρθρωθεί σε σταθερές και μεταβλητές, με βάση τις συνιστώσες, τα κριτήρια και τους μηχανισμούς, που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία (και ο Όμιλος) για τη χορήγηση πάσης φύσεως σταθερών και μεταβλητών αποδοχών των εργαζομένων της Εταιρείας και των θυγατρικών της και είναι οι ακόλουθες:

- **Σταθερές αποδοχές:** Συναρτώνται με έμμισθη σχέση (όπως ενδεικτικώς: σύμβαση εργασίας, έργου ή εντολής ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών), που έχουν τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τα μη εκτελεστικά μέλη με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου, η φύση της οποίας προσδιορίζεται κατά περίπτωση και εγκρίνεται από τα αρμόδια εταιρικά όργανα των συνδεδεμένων εταιρειών του Ομίλου.
- **Μεταβλητές αποδοχές:** Δύναται να καταβάλλονται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν έμμισθη σχέση, καθήκοντα και αρμοδιότητες στην καθημερινή λειτουργία στην Εταιρεία ή και στις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου, καθώς και στον εκτελεστικό Πρόεδρο και στον μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τη φύση των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων τους.

Βάσει της από 21-12-2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει εγκριθεί το νέο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών, το οποίο αντικαθιστά το ήδη υπάρχον και στο οποίο ορίζονται τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, καθώς και οι ειδικότερες προϋποθέσεις και όροι για την απόδοση των μεταβλητών αμοιβών. Επιπρόσθετα βάσει των όρων του προγράμματος μακροπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών, έχει εγκριθεί για το 2022 από την Επιτροπή Αμοιβών και το ΔΣ της Quest Συμμετοχών, και τελεί υπό την έγκριση της επικείμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, ο μέγιστος αριθμός μετοχών που αναλογεί στους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα, τις οποίες θα λάβουν το 2025 εφόσον επιτευχθεί ο στόχος Ζετίας (2022-2024).

Το Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών είναι ένα πρόγραμμα το οποίο περιλαμβάνει βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο μέρος μεταβλητών αμοιβών, όπου το μακροπρόθεσμο μέρος μετατρέπεται σε αναβαλλόμενη μακροπρόθεσμη καταβολή αμοιβών υπό την μορφή μετοχών της εταιρείας.

Οι μεταβλητές αμοιβές, έχουν ως στόχο την παροχή επαρκών κινήτρων για τη διατήρηση και συνεχή βελτίωση των μεγεθών και της οργανικής κερδοφορίας του Ομίλου. Οι μεταβλητές αμοιβές συναρτώνται

με την απόδοση του Ομίλου και ειδικότερα με την ετήσια μεταβολή των προσαρμοσμένων κερδών, καθώς και με την επίτευξη στόχων ESG ή και άλλων ποσοτικών και ποιοτικών στόχων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών.

Στο τέλος εκάστης χρήσης, μετά από εισήγηση του Προέδρου η Επιτροπή Αμοιβών του ΔΣ της Εταιρείας αξιολογεί την απόδοση που έχει επιτευχθεί έναντι των παραπάνω στόχων και εισηγείται σχετικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι αμοιβές που προκύπτουν βάσει της επίτευξης αυτής, καταβάλλονται σε μετρητά κατά το ποσοστό που προβλέπεται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών ως βραχυπρόθεσμο μέρος. Το υπόλοιπο ποσοστό (μακροπρόθεσμο μέρος), ως αυτό επίσης ορίζεται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών, αποτελεί αναβαλλόμενη αμοιβή και καταβάλλεται μεταγενέστερα, με την επίτευξη επιπρόσθετων μακροπρόθεσμων στόχων, υπό τη μορφή μετοχών της Εταιρείας.

Εφόσον υπάρξουν σχετικές αποφάσεις των αρμοδίων εταιρικών οργάνων, οι μεταβλητές αμοιβές εν μέρει ή στο σύνολο τους δύναται να καταβάλλονται μέσω διανομής κερδών.

Οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις που αφορούν τον υπολογισμό και την απόδοση των μεταβλητών αμοιβών, κλπ., ορίζονται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών. Κατά το οικονομικό έτος 2022 δεν έχουν χορηγηθεί σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μεταβλητές αμοιβές μέσω του μακροπρόθεσμου προγράμματος LTIP, όπως ορίζονται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών.

- **Αναβολή καταβολής των μεταβλητών αποδοχών** προβλέπεται μόνο όταν αυτές συνδέονται με μακροπρόθεσμους στόχους και σε συγκεκριμένες περιπτώσεις που προβλέπονται στο Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών.
- **Έκτακτες (Ad hoc) μεταβλητές αμοιβές** επιβράβευσης σε κέρδη από πώληση συμμετοχών της Εταιρείας: Δύναται να καταβάλλονται σε εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που έχουν έμμισθη σχέση, καθήκοντα και αρμοδιότητες στην καθημερινή λειτουργία στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, καθώς και σε διοικητικά στελέχη θυγατρικών εταιρειών, όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 παρ. 9. Οι έκτακτες αυτές μεταβλητές αμοιβές μπορεί να συναρτώνται με το πραγματοποιηθέν κέρδος που θα προκύψει σε ενδεχόμενη πώληση συμμετοχής της Εταιρείας ή θυγατρικής της. Ο προσδιορισμός και η καταβολή τέτοιου είδους μεταβλητών αμοιβών, μπορεί να γίνει μόνο κατόπιν εγκρίσεων των αρμόδιων οργάνων των εταιρειών του Ομίλου. Εφόσον υπάρξουν σχετικές αποφάσεις των αρμοδίων εταιρικών οργάνων, οι εν λόγω έκτακτες μεταβλητές αμοιβές εν μέρει ή στο σύνολο τους δύναται να καταβάλλονται μέσω διανομής κερδών.
- **Πάγια μηνιαία αποζημίωση** για συμμετοχή στις συνεδριάσεις Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών εταιρειών: Δύναται να καταβάλλεται σε εκτελεστικά και μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων της Εταιρείας ή/και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου Quest. Οι ως άνω πάγιες αποζημιώσεις εγκρίνονται από τις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις της Εταιρείας ή και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου Quest.
- **Συμμετοχή σε προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας:** Δύναται να παρέχεται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στον μη Εκτελεστικό Αντιπρόεδρο δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα διάθεσης μετοχών, με βάση την προβλεπόμενη στο άρθρο 113 του Νόμου 4548/2018 διαδικασία, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών ή/και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- **Συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα:** Παρέχεται δικαίωμα συμμετοχής σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στα εκτελεστικά μέλη και στον μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου που συνδέονται, ως ανωτέρω, με έμμισθη σχέση με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου.
- **Παροχή ασφάλισης βάσει ασφαλιστικών συμβολαίων:** Η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest καταρτίζουν ασφαλιστικά συμβόλαια με ασφαλιστικές εταιρείες για την κάλυψη νοσοκομειακής περίθαλψης, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Μη Εκτελεστικό Αντιπρόεδρο, καθώς και ασφαλιστήρια συμβόλαια για καλύψεις των επαγγελματικών και λοιπών κινδύνων (D&O ασφάλιση) για το σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- **Λοιπές παροχές:** Η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest δύναται να παρέχουν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μη χρηματικές παροχές, προκειμένου να υποστηριχθεί η εκπλήρωση των καθηκόντων τους (π.χ. κινητό τηλέφωνο, αυτοκίνητο, έξοδα φιλοξενίας, κ.λπ.), βάσει έγκρισης των

αρμόδιων εταιρικών οργάνων.

3.2 Συμμετοχή στο Πρόγραμμα Βραχυπρόθεσμων & Μακροπρόθεσμων Μεταβλητών Αμοιβών (bonus) των Εκτελεστικών Μελών και του Μη Εκτελεστικού Αντιπροέδρου του Δ.Σ., με ειδική έμμισθη σχέση

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει από το έτος 2022 και εφαρμόζει σε ομιλικό επίπεδο ένα νέο μοντέλο βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών για το σύνολο των ανωτάτων στελεχών της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου Quest. Δικαίωμα συμμετοχής στο εν λόγω Πρόγραμμα Βραχυπρόθεσμων μεταβλητών Αμοιβών του Ομίλου έχουν και τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ο μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Δ.Σ, της Εταιρείας που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου - λόγω ακριβώς της παροχής από μέρους τους υπηρεσιών δυνάμει της σχέσης εξαρτημένης εργασίας που τους συνδέει με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες και όχι λόγω της ιδιότητας τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας - και με αυτόν τον τρόπο καταβάλλονται σε αυτά μεταβλητές αποδοχές (Bonus), οι οποίες υπόκεινται στις κατωτέρω αρχές και προϋποθέσεις:

Πρόκειται για ένα μεταβατικό σύστημα με έναρξη ισχύος το έτος 2022 και διάρκεια ισχύος τρία (3) έτη, το οποίο διατηρεί τη φιλοσοφία της διανομής κερδών, εξορθολογίζει τη σχέση σταθερών και μεταβλητών αμοιβών, συγκρατεί την αύξηση των μεταβλητών αμοιβών, εισάγει πολλά από τα χαρακτηριστικά και τους κανόνες καλών πρακτικών της αγοράς και εισάγει τη λογική μεσοπρόθεσμων στόχων και αντιστοιχών αμοιβών σε μετοχές. Συγκεκριμένα:

- Εισάγονται νέοι στόχοι ετήσιας αύξησης της κερδοφορίας εκάστου έτους κατά 10%, για τον υπολογισμό των μεταβλητών αμοιβών όπως $EBTB(Adj) B (Base) / EBTV(Adj) T (Target) / EBTV(Adj) A (Actual)$,
- Διατηρείται ο υπολογισμός των μεταβλητών αμοιβών ως ποσοστό επί των ετησίων κερδών,
- Συγκεκριμένα, μειώνονται τα ποσοστά επί των διανεμομένων κερδών κατά την επίτευξη των στόχων (target), για τον CEO (Διευθύνων Σύμβουλος) του Ομίλου (2,25% για το 2022 και 2% εντεύθεν, έναντι 3,13%), τον Deputy CEO (Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος) του Ομίλου (1,12% για το 2022 και 1% εντεύθεν, έναντι 1,5%) και για τον CEO της IQT(3,6% για το 2022 και 3% εντεύθεν, έναντι 5%), ενώ δε για τους CEO's των ISquare και Unisystems (3%, έναντι 3,15%),
- Καθορίζεται για το εκτελεστικό μέλος - εντεταλμένο σύμβουλο ύψος μεταβλητών αμοιβών σε ποσοστό 0,5% επί των κερδών του Όμιλου για την επίτευξη των στόχων,
- Εισάγεται κατώφλι επίτευξης στόχων το 70% των κερδών του προηγούμενου έτους για την έναρξη καταβολής μεταβλητών αμοιβών (60% του on target ποσοστού κερδών),
- Εισάγεται υπεραπόδοση χωρίς άνω όριο σε περίπτωση υπερεπίτευξης του στόχου. Η υπεραπόδοση αφορά τυχόν κέρδη άνω του στόχου (110% του προηγούμενου έτους) και το ποσοστό ανταμοιβής επί της υπεραπόδοσης ανέρχεται σε 4% για τον CEO του Ομίλου και τους CEO's των θυγατρικών, σε 2% για τον Deputy CEO του Ομίλου και 1% για το εκτελεστικό μέλος - εντεταλμένο σύμβουλο,
- Εισάγονται μη οικονομικοί (ESG, ποιοτικοί) στόχοι για την καταβολή τμήματος των μεταβλητών αμοιβών, η επίτευξη των οποίων αποτελεί προϋπόθεση για την καταβολή του 15% των μεταβλητών αμοιβών με προοπτική το ποσοστό αυτό να αυξηθεί στο μέλλον σε 20% ,
- Εισάγεται η βασική διάκριση βραχυπροθέσμων (STIP) και μακροπροθέσμων (LTIP) κινήτρων/μεταβλητών αμοιβών σε ποσοστά 70% και 30% αντίστοιχα επί των συνολικών ετησίων μεταβλητών αμοιβών,
- Εισάγονται μακροπρόθεσμοι στόχοι (τριετίας) για την καταβολή του LTIP τμήματος των μεταβλητών αμοιβών (30% των συνολικών ετησίων μεταβλητών αμοιβών). Οι μακροπρόθεσμοι αυτοί στόχοι αφορούν τη συνολική κερδοφορία της κάθε τριετίας η οποία πρέπει να ανέρχεται στο τριπλάσιο του στόχου του πρώτου έτους της κάθε τριετίας. Η καταβολή γίνεται μόνο εφόσον επιτευχθεί το κατώφλι 60% του στόχου και γραμμικά μέχρι το 100%, χωρίς υπεραπόδοση,
- Ενισχύεται με το τρόπο αυτό η ευθυγράμμιση των συμφερόντων των μετόχων και των ανωτάτων στελεχών μέσω της υποχρεωτικής πληρωμής του LTIP τμήματος των μεταβλητών αμοιβών με μετοχές του Ομίλου (performance shares), πλέον των μερισμάτων που αντιστοιχούν σε αυτές τις μετοχές για την περίοδο έως την απόδοσή τους,

- Εισάγεται μηχανισμός διασφάλισης υπολογισμού των μεταβλητών αμοιβών επί συγκρίσιμων πάντοτε βάσεων, διαχείρισης εκτάκτων εξωγενών παραγόντων και σημαντικών διακυμάνσεων εντός της τριετίας,
- Το ανωτέρω πρόγραμμα, ισχύει για μία μεταβατική περίοδο τριών ετών με στόχο την περαιτέρω εναρμόνισή του με πρακτικές της αγοράς και την στρατηγική του Ομίλου μετά την περίοδο αυτή,
- Το πρόγραμμα αυτό εποπτεύεται από την Επιτροπή Αμοιβών για την τήρησή του και τις τυχόν απαιτούμενες παρεμβάσεις/προσαρμογές κατά την διάρκεια ισχύος του,

Ειδικά για τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας:

- Η καταβολή για τα Ανώτατα Στελέχη του Ομίλου, στηρίζεται εξ ολοκλήρου στα ενοποιημένα EBTB(Adj) αποτελέσματα των εταιρειών του Ομίλου (adjusted Earnings Before Tax & Bonuses) (Consolidated Yearly Company Performance),
- Ενώ η καταβολή για τα Ανώτατα Στελέχη των Εταιρειών, στηρίζεται εξ ολοκλήρου στα EBTB(Adj) αποτελέσματα των επιμέρους εταιρειών (adjusted Earnings Before Tax & Bonuses).

3.3 Αποδοχές Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποκλειστικά και μόνο σταθερές αμοιβές από την Εταιρεία, κατόπιν προέγκρισης και έγκρισης αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Νόμο 4548/2018, όπως ισχύει στο Ν. 4706/2020 και στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία βάσει σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της και στην εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση Πολιτική Αποδοχών.

Οι ως άνω σταθερές αμοιβές συνιστούν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και σε Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Περαιτέρω, λαμβάνεται υπόψη και ο ρόλος κάθε Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο στις επί μέρους Επιτροπές.

Πέραν των πιο πάνω σταθερών αμοιβών/αποζημιώσεων δεν καταβάλλεται οιαδήποτε άλλη παροχή στα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Οι μικτές αποζημιώσεις και αμοιβές των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και στις Επιτροπές αυτού, στο πλαίσιο και της Πολιτικής Αποδοχών, σε βάθος πενταετίας, διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1: Ετήσιες Αποδοχές για τη συμμετοχή σε Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές για τα έτη 2018 -2022

	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2022 - 31.12.2022	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2021 - 31.12.2021	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2020 - 31.12.2020	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2019 - 31.12.2019	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2018 - 31.12.2018
Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	36.000 €	36.000 €	36.000 €	25.008 €	24.996 €
Ανεξάρτητος μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	18.000 €	10.500 €	-	-	-
Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	27.000 €	18.000 €	18.000 €	7.008 €	6.996 €
Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	18.000 €	14.400 €	14.400 €	5.004 €	5.004 €
Πρόεδρος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Εταιρικής Διακυβέρνησης	16.800 €	8.400 €	8.400 €	3.000 €	3.000 €
Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Εταιρικής Διακυβέρνησης	9.000 €	6.000 €	6.000 €	2.004 €	2.004 €
Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών	16.800 €	8.400 €	8.400 €	3.000 €	3.000 €
Μέλος Επιτροπής Αμοιβών	9.000 €	6.000 €	6.000 €	2.004 €	2.004 €
Πρόεδρος Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης	16.800 €	8.400 €	8.400 €	-	-
Μέλος Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης	9.000 €	6.000 €	6.000 €	-	-

3.4. Λοιπές Παροχές

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εξαιρουμένων των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου) δύναται να έχουν τις ακόλουθες παροχές από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου:

- Εταιρικό αυτοκίνητο
- Ομαδικό εταιρικό ιατροφαρμακευτικό συμβόλαιο
- Προσωπικό ιατροφαρμακευτικό συμβόλαιο
- Προσωπικό συμβόλαιο ασφάλειας ζωής
- Συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
- Εταιρικό κινητό τηλέφωνο και σύνδεση κινητής για τις ανάγκες της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου.

3.5. Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ο μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος της Εταιρείας με έμμισθη σχέση απολαμβάνουν και τη δυνατότητα συμμετοχής στην ακόλουθη παροχή από ελληνικό ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, εθελοντικό αποταμιευτικό καθορισμένων εισφορών.

Οι τακτικές εισφορές καταβάλλονται από την Συνδεδεμένη Εταιρεία του Ομίλου και από τον εργαζόμενο της Συνδεδεμένης Εταιρείας του Ομίλου, όπως ορίζεται στους όρους του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, ενώ τόσο η Συνδεδεμένη Εταιρεία του Ομίλου, όσο και ο εργαζόμενος έχουν τη δυνατότητα καταβολής έκτακτων εισφορών.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν στην ως άνω παροχή ελληνικού ομαδικού συνταξιοδοτικού προγράμματος.

Κύρια Χαρακτηριστικά Προγράμματος

- Τα μηνιαία ασφάλιστρα υπολογίζονται επί των μικτών μηνιαίων μισθών, επί 14 περιόδους ετησίως (συμπεριλαμβάνονται το Δώρα Πάσχα, Επίδομα Αδείας και Δώρο Χριστουγέννων).
- Το ποσοστό % της μηνιαίας συμμετοχής του εργαζομένου κυμαίνεται από 2% (ελάχιστο) έως και 50% (μέγιστο) ακέραια.
- Το ποσό συμμετοχής (μηνιαίο ασφάλιστρο) παρακρατείται για 14 μισθοδοσίες, μέσω της μισθοδοσίας σε μηνιαία βάση, συμμετέχοντας στις ασφαλιστικές εισφορές, αλλά εκπίπτοντας από το φορολογητέο εισόδημα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- Υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής με τη μορφή έκτακτων εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών υπό την προϋπόθεση ότι κάθε έκτακτη εισφορά θα είναι κατ' ελάχιστον € 500.
- Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος αποχωρήσει από την εταιρεία για οποιοδήποτε λόγο, θα καταβληθεί εφάπαξ όλο το συσσωρευμένο ποσό του χαρτοφυλακίου του (εισφορές + τόκοι).

Οι όροι φορολόγησης του συνταξιοδοτικού προγράμματος, που περιγράφονται ανωτέρω, υπόκεινται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για το οικονομικό έτος 2022

Στους κατωτέρω Πίνακες 2 και 3 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το οικονομικό έτος 2022 (1.1.2022-31.12.2022), με κατ' ιδίαν ανάλυση των i) σταθερών αποδοχών από τη σχέση εξηρημένης εργασίας που συνδέει τα εν λόγω πρόσωπα με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest, ii) μεταβλητών αποδοχών, που δικαιούνται λόγω της παροχής υπηρεσιών τους με βάση σχέση εξηρημένης εργασίας στα πλαίσια του προγράμματος βραχυπρόθεσμων αποδοχών (bonus), που εφαρμόζει η Εταιρεία σε ομιλικό επίπεδο, iii) κατ' άρθρον 109 παρ. 1 του Νόμου 4548/2018 αμοιβών εγκεκριμένων από τη Γενική Συνέλευση της κάθε Συνδεδεμένης Εταιρείας του Ομίλου, iv) σταθερών αμοιβών από σχέση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών και v) λοιπών παροχών ως αναλύονται ανωτέρω στο 3.5 της παρούσας.

Πίνακας 2: Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για το οικονομικό έτος 2022 (1.1.2022 – 31.12.2022)

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρίες	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης (2021-2022)
Θ. ΦΕΣΣΑΣ Εκτελεστικό Μέλος				559,3			96,8		656,1	-0,35%
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Εκτελεστικό Μέλος	527,0	948,3	20,6				30,7	5,5	1.532,0	-30,93%
Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	98,4	214,3	16,5				0,7	**	329,9	61,71%
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	376,3	475,7	20,6				6,8		879,4	-27,12%

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, καθώς επίσης από το έτος 2021, περιλαμβάνουν και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

** Επισημαίνεται ότι καταβλήθηκε αμοιβή ύψους 106 χιλ.€, η οποία δεν συμπεριλαμβάνεται στον παραπάνω πίνακα, στην συμβουλευτική εταιρεία BRM, στην οποία είναι μέτοχος πλειοψηφίας και Πρόεδρος ΔΣ της, ο κ. Νικόλαος Λαμπρούκος, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Quest Συμμετοχών που αφορά την παροχή των δικών του υπηρεσιών.

Πίνακας 3: Αναλογία βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αποδοχών (STIP) Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, με σταθερές ετήσιες αποδοχές, για το οικονομικό έτος 2022 (1.1.2022– 31.12.2022)

	Σταθερές Ετήσιες Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)
Θ. ΦΕΣΣΑΣ Εκτελεστικό Μέλος	100%	-
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Εκτελεστικό Μέλος	38%	62%
Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	35%	65%
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	46%	54%

Πίνακας 4: Πίνακας ανάλυσης Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων Ανωτάτων Στελεχών Ομίλου Quest (LTIP), εκκίνησης από το οικονομικό έτος 2022

Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων Ανωτάτων Στελεχών (LTIP)	Διάρκεια Προγράμματος (LTIP)	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης Προγράμματος (LTIP)	Έτος απόδοσης Μετοχών (Vested Shares) του Μακροχρόνιου Κινήτρου (LTIP)	Τιμή Μετοχής για τον υπολογισμό των Μετοχών προς Παραχώρηση ¹	Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ		Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ		Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ		
					Διευθύνων Σύμβουλος		Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος		Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ		
					(Στοιχεία κατά την έναρξη κάθε προγράμματος LTIP)		(Στοιχεία κατά την έναρξη κάθε προγράμματος LTIP)		(Στοιχεία κατά την έναρξη κάθε προγράμματος LTIP)		
					Ποσό βάσης ¹ € (€ x 1.000)	Δυνητικές Μετοχές προς Παραχώρηση ² (Granted Shares) QH	Ποσό βάσης ¹ € (€ x 1.000)	Δυνητικές Μετοχές προς Παραχώρηση ² (Granted Shares) QH	Ποσό βάσης ¹ € (€ x 1.000)	Δυνητικές Μετοχές προς Παραχώρηση ² (Granted Shares) QH	
1	LTIP 22 - 24	1/1/2022-31/12/2024	31/12/2024	2025	4,688	409,45	87.341	203,89	43.491	91,84	19.590

¹ Ως "Ποσό βάσης" θεωρείται το ποσοστό (%) των συνολικών Μεταβλητών Αποδοχών του LTIP, βάσει του οποίου υπολογίζεται το πλήθος των μετοχών προς παραχώρηση, και σε συνάρτηση πάντοτε με τον Μ.Ο. της τιμής της μετοχής, όπως αυτή περιγράφεται, στην Διαδικασία "Διάθεση Μετοχών σε Ανώτατα Στελέχη" της Εταιρείας.

² "Δυνητικές Μετοχές προς Παραχώρηση" θεωρούνται ο δυνητικά ανώτατος αριθμός μετοχών προς παραχώρηση (Granted Shares), που θα αποδοθεί τελικά (Vested Shares) προς τα Ανώτατα Στελέχη μετά από την πάροδο της τριετίας και με βάση την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων όπως αυτοί περιγράφονται στο "Σύστημα Μεταβλητών Αμοιβών Ανωτάτων Στελεχών" της Εταιρείας.

Στον Πίνακα 5 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το οικονομικό έτος 2022 (1.1.2022-31.12.2022).

Πίνακας 5: Αποδοχές Μη-Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για το οικονομικό έτος 2022 (1.1.2022 – 31.12.2022)

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης (2021-2022)
Π. ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ ** Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				27,0	4,1				31,1	-44,81%
Α. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ ** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				18,0	16,0				34,0	-42,26%
Ν. ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				46,5	21,6				68,1	35,07%
Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	351,6		60,0	36,0	7,7		20,8		476,0	-0,69%
Μ. ΔΑΜΑΝΑΚΗ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	22,2				58,2	28,77%
Φ. ΜΙΧΑΛΗ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	18,8				54,8	126,08%
Π. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	31,2				67,2	110,49%
Α. ΠΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	27,0				63,0	105,55%
Ι. ΔΡΕΤΤΑ *** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				21,0	4,9				25,9	-
Ι. ΠΑΝΙΑΡΑΣ *** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				21,0	14,0				35,0	-

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, καθώς επίσης από το έτος 2021, περιλαμβάνουν και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

**Συμμετοχή έως 15.6.2022

*** Συμμετοχή από 15.6.2022

5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Δ.Σ. σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου

Η βασική αρχή της Έκθεσης Αποδοχών του Ομίλου πληροί τις βασικές αρχές της Πολιτικής Αποδοχών, όπως παραπάνω αναλυτικά αναφέρονται και δεν υπάρχει παρέκκλιση.

Η Εταιρεία, ιστορικά, κατά τη διάρθρωση και καθορισμό των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει υπόψη της τις γενικότερες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας και του Ομίλου, εφαρμόζοντας την αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για το καλύτερο και καταλληλότερο πρόσωπο για τον εκάστοτε ρόλο, σε όλο το προσωπικό.

Οι αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και ιδιαίτερα εκείνων που έχουν παράλληλα και οργανικές θέσεις/αρμοδιότητες (όπως επί παραδείγματι θέσεις Γενικού ή Οικονομικού Διευθυντή, δυνάμει ειδικής σχέσης), είναι υψηλότερες από τις αμοιβές του μέσου εργαζόμενου, που απασχολείται στην Εταιρεία με σχέση εξηρημένης εργασίας, καθώς με την παροχή δίκαιου και κατάλληλου επιπέδου αποδοχών η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες έχουν ως στόχο να ενθαρρύνουν τα εν λόγω Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας να επικεντρωθούν στη συνεχή βελτίωση των αποτελεσμάτων και τη συνεχή δημιουργία αξίας, καθώς και οι αποδοχές τους να αντικατοπτρίζουν τις αναληφθείσες ευθύνες, κινδύνους και ρίσκα, που υποχρεούνται να παίρνουν λόγω του ρόλου τους ως Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και την πορεία των αποτελεσμάτων της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών της.

Στον κατωτέρω Πίνακα εκτίθεται ποσοστιαία η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συγκριτικά με τις αντίστοιχες αποδοχές των μέσων εργαζομένων, εξαιρουμένων των διευθυντικών στελεχών, που δεν αποτυπώνονται στον Πίνακα, κατά τα ειδικώς οριζόμενα στο άρθρο στην παρ. 2 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Πίνακας 6: Συγκριτική επισκόπηση των αποδοχών των Μελών Δ.Σ. σε σχέση με τις αντίστοιχες αποδοχές των μέσων εργαζόμενων κατά την περίοδο 2018 -2022

	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Εργαζομένων	Ετήσια Μεταβολή Μέσων Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή των Μέσων Αποδοχών Εργαζομένων
2022	-12,2%	18,9%	-14,5%	8,5%
2021	30,8%	10,1%	17,6%	1,1%
2020	15,7%	8,3%	4,7%	-0,5%
2019	8,8%	11,1%	3,1%	6,0%
2018	7,4%	7,7%	7,4%	1,0%

Πέραν των ανωτέρω, οι εγκεκριμένες αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τελούν, ιστορικά, σε άμεση συνάρτηση με την απόδοση του Ομίλου Quest, αντικατοπτρίζοντας έτσι τη συμβολή και συνεισφορά των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στην ανάπτυξη, διατήρηση της βιωσιμότητας και επίτευξη κερδοφορίας του Ομίλου Quest.

Βάσει των στοιχείων που παρέχονται στον παρακάτω πίνακα, κατά την περίοδο 2018-2022, η απόδοση του Ομίλου ήταν πολλαπλάσια σε σχέση με την αύξηση των αμοιβών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο ίδιο χρονικό διάστημα (2018-2022) η χρηματιστηριακή αξία της Εταιρείας πενταπλασιάστηκε, έχοντας κατά την ίδια περίοδο κάνει και διανομή κερδών (υπό τη μορφή μερισμάτων και επιστροφών κεφαλαίου) ύψους €97εκατ.

Σε αυτά τα αποτελέσματα συνετέλεσε και το μοντέλο μεταβλητών αμοιβών του Ομίλου, καθώς συνέδεσε τα κίνητρα των μεταβλητών αμοιβών των εργαζομένων με τα οργανικά (recurring) αποτελέσματα του Ομίλου.

Πίνακας 7: Συγκριτική επισκόπηση των συνολικών αποδοχών που έχουν καταβληθεί σε σχέση με την απόδοση του Ομίλου κατά την περίοδο 2018 -2022

	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή Μέσων Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Απόδοση Ομίλου	Ετήσια Μεταβολή Απόδοσης Ομίλου
2022	-12,2%	-14,5%	23,0%	-56,3%*
2021	30,8%	17,6%	52,6%*	119,3%*
2020	15,7%	4,7%	24,0%	13,8%
2019	8,8%	3,1%	21,1%	22,8%
2018	7,4%	7,4%	17,2%	46,6%

* Η αύξηση στο 2021 και η μείωση στην Ετήσια Μεταβολή Απόδοσης του Ομίλου κατά το έτος 2022 YoY, οφείλεται στα capital gain από την πώληση της Εταιρίας Cardlink.Στις συνεχιζόμενες δραστηριότητες υπήρχε αύξηση στο 2022 σε σχέση με το 2021.

Η απόδοση του Ομίλου έχει υπολογισθεί ως:

$$\frac{\text{Αποτέλεσμα χρήσεως προ φόρων}}{\text{Ίδια κεφάλαια}}$$

Ο συγκεκριμένος τύπος προκύπτει και είναι σε συνάρτηση με τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου για τις χρήσεις 2018 -2022.

Στον ακόλουθο πίνακα παρατίθενται και οι μεταβολές χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και δεικτών και λοιπών μεγεθών του Ομίλου.

Πίνακας 8: Μεταβολές διαφόρων χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και δεικτών του Ομίλου μεταξύ των ετών 2015 και 2022

Δείκτες	Μεταβολή 2015-2022	Μέση Ετήσια Μεταβολή
Μεταβολή Συνόλου Αμοιβών	92,2%	9,8%
Μεταβολή Συνόλου Αμοιβών ΔΣ	44,7%	9,7%
Μεταβολή Τζίρου	192%	17%
Μεταβολή EBITDA	238%	19%
Μεταβολή EBT (adj. org.)	386%	25%
Μεταβολή EBT	2.823%	62%
Μεταβολή EBT (adj. org.) / Ίδια Κεφάλαια	242%	19%
Μεταβολή EBT / Ίδια Κεφάλαια	1.954%	54%
Μεταβολή Κεφαλαιοποίησης	1.058%	42%

6. Επισκόπηση αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τα οικονομικά έτη 2018 -2022

Για λόγους διαφάνειας και ιστορικότητας παρατίθενται τα κάτωθι στοιχεία των τελευταίων πέντε οικονομικών ετών, αρχικά σε συνολικό επίπεδο και στη συνέχεια αναλυτικά ανά Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας.

Πίνακας 9Α: Σύνολο Αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικ. έτη 2018-2022

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Αύξησης 2018 -2022
2022	1.001,7	1.638,3	57,7	559,3	0,0	0,0	135,0	5,5	3.397,5	-16,8%	4,5%	19,2%
2021	571,8	2.797,2	22,8	559,3	0,0	0,0	126,6	5,5	4.083,1	18,7%		
2020	922,8	1.806,8	86,0	559,3	0,0	0,0	59,3	5,5	3.439,6	11,0%		
2019	914,0	1.542,4	20,6	559,3	0,0	0,0	58,4	5,0	3.099,6	8,8%		
2018	923,0	1.285,5	20,6	559,3	0,0	0,0	55,9	5,0	2.849,3	8,5%		

Πίνακας 9Β: Σύνολο Αποδοχών των Μη-Εκτελεστικών & Ανεξάρτητων Μη-Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικ. έτη 2018-2022

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Αύξησης 2018 - 2022
2022	351,6	0,0	60,0	313,5	0,0	167,4	20,8	0,0	913,2	10,8%	63,1%	607,9%
2021	351,6	0,0	60,0	286,9	0,0	105,2	20,6	0,0	824,3	164,2%		
2020	0,0	0,0	0,0	213,0	0,0	99,0	0,0	0,0	312,0	119,8%		
2019	0,0	0,0	0,0	112,5	0,0	29,4	0,0	0,0	141,9	10,0%		
2018	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	29,0	0,0	0,0	129,0	-11,1%		

Πίνακας 9Γ: Σύνολο Αποδοχών του Συνόλου των Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικ. έτη 2018-2022

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Αύξησης 2018 -2022
2022	1.353,3	1.638,3	117,7	872,8	0,0	167,4	155,8	5,5	4.310,7	-12,2%	9,7%	44,7%
2021	923,3	2.797,2	82,8	846,2	0,0	105,2	147,2	5,5	4.907,4	30,8%		
2020	922,8	1.806,8	86,0	772,3	0,0	99,0	59,3	5,5	3.751,6	15,7%		
2019	914,0	1.542,4	20,6	671,8	0,0	29,4	58,4	5,0	3.241,6	8,8%		
2018	923,0	1.285,5	20,6	659,3	0,0	29,0	55,9	5,0	2.978,3	7,4%		

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, καθώς επίσης από το έτος 2021, περιλαμβάνουν και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

Πίνακας 10: Αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2018-2022

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρείες Θ. ΦΕΣΣΑΣ Πρόεδρος -Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				559,3			96,8		656,1	-0,35%
2021				559,3			99,1		658,4	9,44%
2020				559,3			42,3		601,6	0,15%
2019				559,3			41,4		600,7	0,28%
2018				559,3			39,7		599,0	0,00%
Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ Εκτελεστικό Μέλος (έως 15/7/2020)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2020	351,6		60,0				11,2		422,8	16,53%
2019	351,6						11,2		362,8	0,06%
2018	351,6						11,0		362,6	17,49%
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022	527,0	948,3	20,6				30,7	5,5	1.532,0	-30,93%
2021	301,7	1.888,7	2,2				20,0	5,5	2.218,1	44,69%
2020	303,7	1.219,7					4,2	5,5	1.533,0	13,51%
2019	300,4	1.041,1					4,0	5,0	1.350,5	13,94%
2018	309,4	867,4					3,4	5,0	1.185,3	8,07%
Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022	98,4	214,3	16,5				0,7	**	329,9	-
2021								**	-	-
2020								**	-	-
2019								**	-	-
2018								**	-	-
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022	376,3	475,7	20,6				6,8		879,4	-27,12%
2021	270,0	908,5	20,6				7,5		1.206,6	36,77%
2020	267,5	587,1	26,0				1,6		882,3	12,30%
2019	262,0	501,3	20,6				1,7		785,6	11,85%
2018	262,0	418,1	20,6				1,7		702,4	12,97%

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, καθώς επίσης από το έτος 2021, περιλαμβάνουν και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

** Επισημαίνεται ότι καταβλήθηκαν αμοιβές, οι οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται στον παραπάνω πίνακα, στην συμβουλευτική εταιρεία BPM, στην οποία είναι μέτοχος πλειοψηφίας και Πρόεδρος ΔΣ της, ο κ. Νικόλαος Λαμπρούκος, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Quest Συμμετοχών, που αφορά την παροχή των δικών του υπηρεσιών.

Οι συγκεκριμένες αμοιβές καταβλήθηκαν στην συμβουλευτική εταιρεία για παροχή υπηρεσιών κατά τα έτη 2018 – 2022 ως εξής:

α/α	Έτος	Ποσό (€ x 1.000)
1.	2022	106
2.	2021	204
3.	2020	168
4.	2019	168
5.	2018	168

Πίνακας 11: Αποδοχές των Μη-Εκτελεστικών & Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2018-2022

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2021				16,7		8,4			25,1	-56,43%
2020				36,0		21,5			57,5	69,12%
2019				25,0		9,0			34,0	0,00%
2018				25,0		9,0			34,0	11,47%
Φ. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ ** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2021				16,7		5,6			22,3	-56,17%
2020				36,0		14,8			50,8	63,87%
2019				25,0		6,0			31,0	0,00%
2018				25,0		6,0			31,0	26,53%
Π. ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ *** Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				27,0		4,1			31,1	-44,81%
2021				46,5		9,9			56,4	-1,75%
2020				36,0		21,4			57,4	79,37%
2019				25,0		7,0			32,0	0,00%
2018				25,0		7,0			32,0	-47,26%
Α. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ *** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				18,0		16,0			34,0	-42,26%
2021				36,0		22,8			58,8	9,09%
2020				36,0		17,9			53,9	68,44%
2019				25,0		7,0			32,0	0,00%
2018				25,0		7,0			32,0	8,48%

N. ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				46,5		21,6			68,1	35,07%
2021				36,0		14,4			50,4	2,86%
2020				36,0		13,0			49,0	279,72%
2019				12,5		0,4			12,9	-
E. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ **** Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022	351,6		60,0	36,0		7,7	20,8		476,0	-0,69%
2021	351,6		60,0	36,0		11,2	20,6		479,3	1.997,77%
2020				15,0		7,9			22,9	-
M. ΔΑΜΑΝΑΚΗ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				36,0		22,2			58,2	28,77%
2021				36,0		9,2			45,2	120,57%
2020				18,0		2,5			20,5	-
Φ. ΜΙΧΑΛΗ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				36,0		18,8			54,8	126,08%
2021				21,0		3,2			24,2	-
Π. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				36,0		31,2			67,2	110,49%
2021				21,0		10,9			31,9	-
A. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				36,0		27,0			63,0	105,55%
2021				21,0		9,7			30,7	-
I. ΔΡΕΤΤΑ **** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				21,0		4,9			25,9	-

Ι. ΠΑΝΙΩΡΑΣ **** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές (STIP)	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ (STIP)	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
2022				21,0		14,0			35,0	-

*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο κόστος του ασφαλιστικού προγράμματος του Ομίλου (Εταιρικό & Προσωπικό), στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης, καθώς επίσης από το έτος 2021, περιλαμβάνουν και τις δαπάνες για μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων.

** Συμμετοχή έως 18/06/2021

*** Συμμετοχή έως 15/06/2022

**** Συμμετοχή από 15/06/2022

***** Συμμετοχή ως μη εκτελεστικό μέλος από 15/07/2020

7. Πληροφόρηση σχετικά με αποκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών δεν έχει καμία απόκλιση από την πολιτική αποδοχών.

8. Δημοσιοποιήσεις

Μετά τη Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, η Εταιρεία καθιστά αμελλητί διαθέσιμη στο κοινό την έκθεση αποδοχών στον διαδικτυακό της τόπο, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών. Τυχόν διατήρηση της έκθεσης αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η έκθεση αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι ελεγκτές της Εταιρείας ελέγχουν, αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018.

9. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Εταιρεία δεν περιλαμβάνει στην Έκθεση Αποδοχών ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν στην οικογενειακή κατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών, βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών.

10. Ορισμοί

Έκθεση Αποδοχών: Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών, η οποία συντάχθηκε με βάση τα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και Άρθρο 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828 /ΕΕ) και θα υποβληθεί στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Πολιτική Αποδοχών: Η εγκεκριμένη από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας: Συμφωνία με την οποία ο εργαζόμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει την εργασία του για ορισμένο ή αόριστο χρονικό διάστημα στον εργοδότη, κάτω από τις οδηγίες και τον έλεγχο του οποίου εργάζεται έναντι παροχής μισθού.

Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest : Το σύνολο των εταιρειών, που ελέγχονται άμεσα ή/και έμμεσα από την Μητρική Εταιρεία Quest Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία, σύμφωνα με το Ν. 4308/2014.

Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών: Παροχή εργασίας με σύμβαση έργου και σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

EBT(Reported): Τα Κέρδη προ φόρων (ΚΠΦ) εκάστου έτους, τα οποία αντανakλούν το ύψος των λειτουργικών κερδών πριν τη λογιστική των φόρων.

EBTB(Adj) A (Actual): Με τον όρο EBTB(Adj) A ορίζεται ως το EBT(Reported) προσαρμοσμένο, με τα εξής :

α) την προσθήκη των προβλέψεων του Bonus τέλους έτους (YEB provisions), β) τις προσαρμογές για τυχόν προβλέψεις, αντιστροφή προβλέψεων, λοιπά έκτακτα στοιχεία ή μη οργανικά/corporate στοιχεία, καθώς και τυχόν απομειώσεις (Impairments), ενώ εξαιρούνται, γ) τυχόν αντιστροφές απομειώσεων (reversal of Impairments) καθώς και ε) υπεραξίες/μερίσματα (Capital gains /Dividends).

EBTB(Adj) B (Base): Με τον όρο EBT(Adj) B ορίζεται ως το EBTB(Adj) A, προσαρμοσμένο με την προσθήκη ή αφαίρεση (βάσει πραγματικών δεδομένων) τυχόν άλλων προβλέψεων ή αντιστροφή προβλέψεων / ή λοιπών έκτακτων στοιχείων (other provisions, ή στοιχεία, etc.).

EBTB(Adj) T (Target): Με τον όρο EBTB(Adj) T, ορίζεται ως το EBTB(Adj) B προσαυξημένο κατά 10%.

Τυχόν προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις (provisions for Bad Debt) έχουν συμπεριληφθεί στα αποτελέσματα για τον υπολογισμό του Bonus.