



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ  
ΜΕΛΩΝ ΔΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ  
QUEST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2021**

## Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή .....	2
2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών .....	3
3. Πολιτική Αποδοχών .....	3
4. Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για το οικονομικό έτος 2021.....	8
5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Δ.Σ. σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου .....	10
6. Επισκόπηση αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τα οικονομικά έτη 2017 -2021.....	12
7. Πληροφόρηση σχετικά με αποκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.....	16
8. Δημοσιοποιήσεις.....	17
9. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα .....	17
10. Ορισμοί.....	17

## 1. Εισαγωγή

Η Εταιρεία «Quest Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» (στο εξής «Εταιρεία» ή «QH») κατήρτισε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών (στο εξής «Έκθεση») με σκοπό την ενημέρωση των μετόχων της, με τρόπο διαφανή, σαφή και κατανοητό, σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 και του Άρθρου 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828/ΕΕ.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας, του Νόμου 4548/2018, του Νόμου 3556/2007, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας. Επίσης, λαμβάνει υπόψη τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες καθώς και για τις εταιρείες του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται και ταυτόχρονα αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες αρχές που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία ως προς τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, και ως εκ τούτου και η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (εφεξής Έκθεση), αφορά αποκλειστικά στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Quest Συμμετοχών Α.Ε., ως αναφέρονται κάτωθι:

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| • ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΦΕΣΣΑΣ              | Προέδρος – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ                                |
| • ΕΥΤΥΧΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ          | Αντιπρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.                        |
| • ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ        | Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.             |
| • ΜΑΡΚΟΣ ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ             | Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου – Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. |
| • ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ | Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.  |
| • ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ          | Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.             |
| • ΜΑΡΙΑ ΔΑΜΑΝΑΚΗ               | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.                            |
| • ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ          | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.                            |
| • ΑΙΜΙΛΙΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ        | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (από 18/06/2021)           |
| • ΦΙΛΙΠΠΑ ΜΙΧΑΛΗ               | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (από 18/06/2021)           |
| • ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ     | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (από 18/06/2021)           |
| • ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ         | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.                            |
| • ΦΑΙΔΩΝ ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ            | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (έως 18/06/2021)           |
| • ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ       | Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (έως 18/06/2021)           |

Η παρούσα Έκθεση τίθεται υπόψιν της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, όπως ορίζει ο Νόμος 4548/2018, και αφορά το οικονομικό έτος 2021 (01.01.2021-31.12.2021).

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αμοιβών που χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής τα Μέλη ΔΣ) κατά το οικονομικό έτος 2021 (01.01.2021-31.12.2021), σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη με την από 25/06/2019 απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει της από 18/06/2021 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, Πολιτική Αποδοχών (εφεξής η Πολιτική Αποδοχών) και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την αρχική ως άνω ημερομηνία έγκρισής της (στο εξής, η «Διάρκεια Ισχύος»).

Σημειώνεται ότι προ του 2019 δεν υπήρχε καταγεγραμμένη Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Τακτική Γενική Συνέλευση προ του 2019 προενέκρινε κατ' ανώτατο ποσό τις αμοιβές μελών ΔΣ για εκάστη τρέχουσα χρήση και ενέκρινε ανά μέλος Δ.Σ. αυτές της προηγούμενης χρήσης. Ωστόσο, τα κριτήρια που χρησιμοποιούνταν (ατύπως) τις προηγούμενες χρήσεις για την καταβολή αμοιβών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018 καταγράφηκαν στην εγκριθείσα Πολιτική Αποδοχών από την τακτική Γενική Συνέλευση της 25-6-2019.

Στην παρούσα Έκθεση γίνεται ειδική μνεία στις αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest (στο εξής «Όμιλος» ή «Όμιλος Quest»), κατά την έννοια του Νόμου 4308/2014, οι οποίες ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από την Εταιρεία ως Μητρική Εταιρεία του Ομίλου (εφεξής οι Συνδεδεμένες Εταιρείες) και είναι οι: Quest Συμμετοχών ΑΕ, ACS

Ταχυδρομικές Υπηρεσίες MAEE, Uni Systems MAE, iSquare MAE, Info Quest Technologies MAEBE, Quest On Line MAE, iStorm MAE, Quest Ενεργειακή MAEBE, και οι θυγατρικές τους.

Η Έκθεση είναι διαθέσιμη στον δικτυακό τόπο της Εταιρείας ([www.quest.gr](http://www.quest.gr)).

## 2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών

Κύριος σκοπός της Έκθεσης είναι να παρουσιάσει με σαφή, διαφανή και κατανοητό τρόπο το σύνολο των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το οικονομικό έτος 2021, που ρυθμίζονται στην εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Επίσης, στην Έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, για τα οποία εφαρμόζεται η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, κατά το οικονομικό έτος 2021, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Περαιτέρω, η Έκθεση αποδοχών περιέχει, τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου :

- Το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018, καθώς και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.
- Την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την απόδοση της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών (Διευθύνων Σύμβουλος και Διευθυντές), κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων.
- Τις αποδοχές που έχουν καταβληθεί από τις ως άνω αναφερόμενες Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου.

Σημειώνεται ιδιαίτερα ότι κατά το οικονομικό έτος 2021:

- Δεν χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έκτακτες (ad hoc) μεταβλητές αμοιβές επιβράβευσης, επί των κερδών από την πώληση συμμετοχών της Εταιρείας.
- Δεν καταβλήθηκαν από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest σταθερές αμοιβές, υπό μορφή μηνιαίας αποζημίωσης για συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου, πλην του κ. Θεοδώρου Φέσσα, ο οποίος λαμβάνει μηνιαία αποζημίωση για την συμμετοχή του στα Διοικητικά Συμβούλια της Uni Systems M.A.E. και της ACS M.A.E.E.
- Δεν χορηγήθηκαν ή προσφέρθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές, εκδόσεως της Εταιρείας, ή δικαιώματα προαίρεσης επί μετοχών εκδόσεως της Εταιρείας.
- Δεν υπήρξαν αποκλίσεις οποιασδήποτε μορφής από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Στις αναφερόμενες αμοιβές δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές, συνεπώς αποτυπώνονται ως μικτές οι όποιες αμοιβές.

## 3. Πολιτική Αποδοχών

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δυνάμει και σε εκτέλεση της Πολιτικής Αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε στις 25/06/2019 με απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και τροποποιήθηκε βάσει της από 18/06/2021 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με την οποία οι τροποποιήσεις ισχύουν αναδρομικά 15/07/2020 , έχει (συνοπτικά) ως ακολούθως:

### **3.1 Αποδοχές Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.**

**3.1.1.** Τα εκτελεστικά και μη Εκτελεστικά (μη περιλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν λαμβάνουν αμοιβές από την Εταιρεία, παρά μόνο από τις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου Quest, στις οποίες παρέχουν νευραλγικής σημασίας υπηρεσίες.

Οι εν λόγω σταθερές αποδοχές που λαμβάνουν συνίστανται:

- για τα μεν εκτελεστικά μέλη ή μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση (όπως ενδεικτικά: σύμβαση εργασίας, έργου ή παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών) στο μισθό τους, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 109 παρ. 3 και 99 – 101 του Ν. 4548/2018 και
- για τα δε εκτελεστικά μέλη ή μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που δεν συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση με την Εταιρεία ή με τις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου Quest, στις κατ' άρθρον 109 παρ. 1 του Νόμου 4548/2018 αμοιβές, οι οποίες προ εγκρίνονται και εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της κάθε συνδεδεμένης εταιρείας και αντικατοπτρίζουν την αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των Επιτροπών του.

Σημειώνεται ότι τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση ή λαμβάνουν αμοιβές από τις Συνδεδεμένες της Εταιρείας, κατά τη διάρκεια της θητείας τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν δικαιούνται αποζημίωσης για συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των Επιτροπών του.

Η ανωτέρω αυτή αρχή έχει υιοθετηθεί στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και τηρείται στο ακέραιο και ως προς τις αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των Επιτροπών του.

**3.1.2.** Οι αμοιβές των εκτελεστικών και μη Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν διαρθρωθεί σε σταθερές και μεταβλητές, με βάση τις συνιστώσες, τα κριτήρια και τους μηχανισμούς, που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία (και ο Όμιλος) για τη χορήγηση πάσης φύσεως σταθερών και μεταβλητών αποδοχών των εργαζομένων της Εταιρείας και των θυγατρικών της και είναι οι ακόλουθες:

- **Σταθερές αποδοχές:** Συναρτώνται με έμμισθη σχέση (όπως ενδεικτικώς: σύμβαση εργασίας, έργου ή εντολής ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών), που έχουν τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τα μη Εκτελεστικά μέλη με τις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, η φύση της οποίας προσδιορίζεται κατά περίπτωση και εγκρίνεται από τα αρμόδια εταιρικά όργανα των συνδεδεμένων εταιρειών του Ομίλου.
- **Μεταβλητές αποδοχές:** Δύναται να καταβάλλονται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν έμμισθη σχέση, καθήκοντα και αρμοδιότητες στην καθημερινή λειτουργία στην Εταιρεία ή και στις Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, καθώς και στον εκτελεστικό Πρόεδρο και στον Αντιπρόεδρο (μη εκτελεστικό) του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τη φύση των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων τους. Οι μεταβλητές αποδοχές συναρτώνται με την απόδοση του Ομίλου και ειδικότερα με τα ετήσια οργανικά αποτελέσματα των εταιρειών του. Μεταξύ άλλων, οι μεταβλητές αμοιβές, έχουν ως στόχο τη διατήρηση των σταθερών αμοιβών σε σχετικά χαμηλά επίπεδα και την παροχή επαρκών κινήτρων για τη διατήρηση και συνεχή βελτίωση των μεγεθών και της οργανικής κερδοφορίας του Ομίλου.
- **Αναβολή καταβολής των μεταβλητών αποδοχών** προβλέπεται μόνο όταν αυτές συνδέονται με μακροπρόθεσμους στόχους. Καταβολή μεταβλητών αποδοχών δεν αναζητείται, ούτε ανακτάται.
- **Έκτακτες (Ad hoc) μεταβλητές αμοιβές** επιβράβευσης σε κέρδη από πώληση συμμετοχών της Εταιρείας: Δύναται να καταβάλλονται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν έμμισθη σχέση και μπορεί να συναρτώνται με το πραγματοποιηθέν κέρδος που θα προκύψει σε ενδεχόμενη πώληση συμμετοχής της Εταιρείας. Ο προσδιορισμός και η καταβολή τέτοιου είδους μεταβλητών αμοιβών μπορεί να γίνει μόνο κατόπιν εγκρίσεων των αρμόδιων οργάνων των εταιρειών του Ομίλου.

- **Πάγια μηνιαία αποζημίωση** για συμμετοχή στις συνεδριάσεις Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών εταιρειών: Δύναται να καταβάλλεται σε εκτελεστικά και μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων της Εταιρείας ή/και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου Quest. Οι ως άνω πάγιες αποζημιώσεις εγκρίνονται από τις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου Quest.
- **Συμμετοχή σε προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας:** Δύναται να παρέχεται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στον μη Εκτελεστικό Αντιπρόεδρο δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα διάθεσης μετοχών, με βάση την προβλεπόμενη στο άρθρο 113 του Νόμου 4548/2018 διαδικασία, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών ή/και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- **Συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα:** Παρέχεται δικαίωμα συμμετοχής σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στα εκτελεστικά μέλη και στον Μη Εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου που συνδέονται, ως ανωτέρω, με έμμισθη σχέση με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου.
- **Παροχή ασφάλισης βάσει ασφαλιστικών συμβολαίων:** Η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest καταρτίζουν ασφαλιστικά συμβόλαια με ασφαλιστικές εταιρείες για την κάλυψη νοσοκομειακής περίθαλψης, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Μη Εκτελεστικό Αντιπρόεδρο, καθώς και ασφαλιστήρια συμβόλαια για καλύψεις των επαγγελματικών και λοιπών κινδύνων (D&O ασφάλιση) για το σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- **Λοιπές παροχές:** Η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest δύνανται να παρέχουν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μη χρηματικές παροχές, προκειμένου να υποστηριχθεί η εκπλήρωση των καθηκόντων τους (π.χ. κινητό τηλέφωνο, αυτοκίνητο, έξοδα φιλοξενίας, κ.λπ.), βάσει έγκρισης των αρμόδιων εταιρικών οργάνων.

### **3.2 Συμμετοχή στο Πρόγραμμα Βραχυπρόθεσμων μεταβλητών Αμοιβών (bonus) των Εκτελεστικών Μελών και του Μη Εκτελεστικού Αντιπροέδρου του Δ.Σ., με ειδική έμμισθη σχέση**

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει σε ομιλικό επίπεδο ένα μοντέλο βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών για το σύνολο των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου Quest. Δικαίωμα συμμετοχής στο εν λόγω Πρόγραμμα Βραχυπρόθεσμων μεταβλητών Αμοιβών του Ομίλου έχουν και τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ο μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρος του Δ.Σ, που συνδέονται με ειδική έμμισθη σχέση με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου - λόγω ακριβώς της παροχής από μέρους τους υπηρεσιών δυνάμει της ειδικής σχέσης εξαρτημένης εργασίας που τους συνδέει με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες και όχι λόγω της ιδιότητας τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας - και με αυτόν τον τρόπο καταβάλλονται σε αυτά μεταβλητές αποδοχές (Bonus), οι οποίες υπόκεινται στις κατωτέρω αρχές και προϋποθέσεις:

Το βασικό μοντέλο Bonus Scheme της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών του Ομίλου Quest, που λειτουργεί με τον ίδιο τρόπο από το 2016 περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία:

- Καταβολή Ετήσιου Κανονικού Bonus βασιζόμενου σε % επί των κερδών EBTB (Earnings Before Tax & Bonuses) της Εταιρείας ή του Ομίλου ανά περίπτωση.
- Καταβολή Ετήσιου Ad hoc Bonus ως % επί των κερδών με την επίτευξη συγκεκριμένων συμφωνηθέντων στόχων.

Το συνολικό ποσοστό % των ανωτέρω παραμένει σταθερό, δεν μεταβάλλεται κάθε χρόνο και καταβάλλεται από το πρώτο ευρώ.

Για τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest, στις οποίες η Εταιρεία δεν κατέχει το 100% του κεφαλαίου τους, γίνεται συνήθως προσαρμογή του ανωτέρω μοντέλου βάσει της εκάστοτε συμφωνίας μετόχων.

Το μοντέλο του bonus plan προσομοιάζει με διανομή κερδών στα στελέχη που έχουν συνεισφέρει στην επίτευξη των κερδών ανά έτος.

Το End Year Bonus που διανέμεται ακολουθεί τις εξής αρχές:

- Υπολογίζεται στο τέλος του έτους με βάση τα ετήσια ενοποιημένα αποτελέσματα των εταιρειών του Ομίλου.
- Υπολογίζεται ως % των κερδών της (EBTB).
- Το ποσό του bonus επιμερίζεται στα στελέχη της Εταιρείας και των εταιρειών του Ομίλου με βάση σχετική προσυμφωνημένη μεθοδολογία η οποία δεν αλλάζει κάθε χρόνο.
- Το άθροισμα των bonus όλων των στελεχών που είναι και Μέλη Δ.Σ. αποτελεί το EYB (End Year Bonus), που μοιράζει η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου στα στελέχη της για την επιβράβευση της πορείας της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών της.

Το εταιρικό ή ενοποιημένο EBTB υπολογίζεται με βάση το EBT και προστίθεται σε αυτό το EYB, ενώ εξαιρούνται (αφαιρούνται) λοιπά μη οργανικά ποσά, όπως ενδεικτικά κέρδη κεφαλαίου και απομειώσεις (*capital gains & impairments*):

$$EBTB = EBT \text{ (κατά IAS = ΚΠΦ έτους κατά ΔΛΠ)} + EYB \text{ (προβλέψεις έναντι EYB)} - \text{μη Οργανικά Ποσά}$$

Ειδικότερα για τη διαμόρφωση του τελικού EBTB λαμβάνονται υπόψη τα παρακάτω:

- Εξαιρούνται απομειώσεις περιουσιακών στοιχείων. Δηλαδή υπολογίζονται οι οργανικές αποδόσεις της Εταιρείας και των συνδεδεμένων εταιρειών σε προσαρμοσμένο (adjusted) επίπεδο.
- Εξαιρείται η αποκόμιση έκτακτων κερδών από την πώληση ή μεταβίβαση κάποιου περιουσιακού στοιχείου (υπεραξία πώλησης), η οποία δεν θεωρείται οργανικό κέρδος και δεν προσμετράται (εξαιρείται) στο EBTB.
- Οι προβλέψεις του ιδίου έτους για επισφαλείς απαιτήσεις δεν θεωρούνται απομειώσεις με την πιο πάνω έννοια, και άρα μειώνουν τα προς εξέταση αποτελέσματα.
- Η πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, δεν θεωρείται απομείωση με την πιο πάνω έννοια, και άρα μειώνει τα προς εξέταση αποτελέσματα.
- Στην περίπτωση που κάποια εταιρεία μέσα στη χρήση εισπράξει, είτε ποσά που παλαιότερα είχαν χαρακτηριστεί ως επισφαλείς απαιτήσεις, είτε λάβει αποζημίωση από δικαστική διαμάχη από πελάτη ή άλλη αίτια, τα ποσά αυτά προσμετρώνται στα οργανικά αποτελέσματα και στον υπολογισμό του bonus, εφόσον οι επισφαλείς απαιτήσεις, όταν πραγματοποιήθηκαν, είχαν επηρεάσει αρνητικά τον υπολογισμό του bonus. Το αιτιολογικό είναι ότι σε περασμένες χρήσεις τα ποσά αυτά είχαν αντίστοιχα αφαιρεθεί από τα αποτελέσματα και είχαν επιδράσει αρνητικά στα bonus εκείνης της χρήσης.
- Εταιρικές δαπάνες που δεν αφορούν άμεσα την οργανική λειτουργία της Εταιρείας και των συνδεδεμένων εταιρειών, δεν λαμβάνονται υπόψη και εξαιρούνται για τον υπολογισμό του EBTB.
- Το EBTB του Ομίλου Quest (ενοποιημένο) για τα στελέχη της QH υπολογίζεται με βάση τα ενοποιημένα οργανικά κέρδη του Ομίλου σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Ειδικά για τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας:

- Η καταβολή στηρίζεται εξ ολοκλήρου στα ενοποιημένα EBTB αποτελέσματα των εταιρειών του Ομίλου (Earnings Before Tax & Bonuses) (Consolidated Yearly Company Performance), γραμμικά (Linear).
- Το ποσοστό καταβολής του Bonus Scheme για τον CEO της Εταιρείας ορίζεται σε 3,13% και για τον Αναπληρωτή CEO της Εταιρείας σε 1,50% του ετήσιου ενοποιημένου EBTB.
- Αντίστοιχα υπάρχει και η δυνατότητα επιπλέον καταβολής Ad hoc Bonus για τυχόν υπεραξία πώλησης κατόπιν έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

### **3.3 Αποδοχές Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.**

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποκλειστικά και μόνο σταθερές αμοιβές από την Εταιρεία, κατόπιν προέγκρισης και έγκρισης αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Νόμο περί Ανωνύμων Εταιρειών, στο Νόμο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης και στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία βάσει σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της.

Οι ως άνω σταθερές αμοιβές συνιστούν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και σε Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Περαιτέρω, λαμβάνεται υπόψη και ο ρόλος κάθε Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο

στις επί μέρους Επιτροπές.

Πέραν των πιο πάνω σταθερών αμοιβών/αποζημιώσεων δεν καταβάλλεται οιαδήποτε άλλη παροχή στα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Οι μικτές αποζημιώσεις και αμοιβές των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και στις Επιτροπές αυτού, στο πλαίσιο και της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σε βάθος πενταετίας, διαμορφώνονται ως εξής:

*Πίνακας 1: Ετήσιες Αποδοχές για τη συμμετοχή σε Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές για τα έτη 2017-2021*

	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2021 - 31.12.2021	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2020 - 31.12.2020	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2019 - 31.12.2019	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2018 - 31.12.2018	Ετήσιες Αποδοχές 1.7.2017 - 31.12.2017	Ετήσιες Αποδοχές 1.1.2017 - 30.6.2017
Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	36.000 €	36.000 €	25.008 €	24.996 €	24.996 €	18.000 €
Ανεξάρτητος μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Δ.Σ.*	10.500 €	-	-	-	-	-
Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	18.000 €	18.000 €	7.008 €	6.996 €	6.996 €	6.000 €
Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	14.400 €	14.400 €	5.004 €	5.004 €	5.004 €	6.000 €
Πρόεδρος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Εταιρικής Διακυβέρνησης	8.400 €	8.400 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	6.000 €
Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Εταιρικής Διακυβέρνησης	6.000 €	6.000 €	2.004 €	2.004 €	2.004 €	6.000 €
Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών	8.400 €	8.400 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	6.000 €
Μέλος Επιτροπής Αμοιβών	6.000 €	6.000 €	2.004 €	2.004 €	2.004 €	6.000 €
Πρόεδρος Επιτροπής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης	8.400 €	8.400 €	-	-	-	-
Μέλος Επιτροπής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης	6.000 €	6.000 €	-	-	-	-

\* Η παρούσα αποζημίωση αφορά αποζημίωση 1.500€ ανά μήνα από 01/06/2021 για τον ανεξάρτητο μη εκτελεστικό αντιπρόεδρο κο Παντελή Τζωρτζάκη σύμφωνα με την από 23/06/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, στο πλαίσιο της εξουσιοδότησης με την από 18/06/2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

### **3.4. Λοιπές Παροχές**

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εξαιρουμένων των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου) δύναται να έχουν τις ακόλουθες παροχές από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου:

- Εταιρικό αυτοκίνητο
- Ομαδικό εταιρικό ιατροφαρμακευτικό συμβόλαιο
- Προσωπικό ιατροφαρμακευτικό συμβόλαιο
- Προσωπικό συμβόλαιο ασφάλειας ζωής
- Συμμετοχή σε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
- Εταιρικό κινητό τηλέφωνο και σύνδεση κινητής για τις ανάγκες της Εταιρείας.

### **3.5. Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα**

Τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος της Εταιρείας με έμμισθη σχέση απολαμβάνουν και τη δυνατότητα συμμετοχής στην ακόλουθη παροχή από ελληνικό ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, εθελοντικό αποταμιευτικό καθορισμένων εισφορών.



Οι τακτικές εισφορές καταβάλλονται από την εταιρεία του Ομίλου και από τον εργαζόμενο της εταιρείας του Ομίλου, όπως ορίζεται στους όρους του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, ενώ τόσο η εταιρεία, όσο και ο εργαζόμενος έχουν τη δυνατότητα καταβολής έκτακτων εισφορών.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν στην ως άνω παροχή ελληνικού ομαδικού συνταξιοδοτικού προγράμματος.

#### Κύρια Χαρακτηριστικά Προγράμματος

- Τα μηνιαία ασφάλιστρα υπολογίζονται επί των μικτών μηνιαίων μισθών, επί 14 περιόδους ετησίως (συμπεριλαμβάνονται το Δώρα Πάσχα, Επίδομα Αδείας και Δώρο Χριστουγέννων).
- Το ποσοστό % της μηνιαίας συμμετοχής του εργαζομένου κυμαίνεται από 2% (ελάχιστο) έως και 50% (μέγιστο) ακέραια.
- Το ποσό συμμετοχής (μηνιαίο ασφάλιστρο) παρακρατείται για 14 μισθοδοσίες, μέσω της μισθοδοσίας σε μηνιαία βάση, συμμετέχοντας στις ασφαλιστικές εισφορές, αλλά εκπίπτοντας από το φορολογητέο εισόδημα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- Υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής με τη μορφή έκτακτων εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών υπό την προϋπόθεση ότι κάθε έκτακτη εισφορά θα είναι κατ' ελάχιστον € 500.
- Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος αποχωρήσει από την εταιρεία για οποιοδήποτε λόγο, θα καταβληθεί εφάπαξ όλο το συσσωρευμένο ποσό του χαρτοφυλακίου του (εισφορές + τόκοι).

Οι όροι φορολόγησης του συνταξιοδοτικού προγράμματος, που περιγράφονται ανωτέρω, υπόκεινται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

## 4. Επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για το οικονομικό έτος 2021

Στους κατωτέρω Πίνακες 2 και 3 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το οικονομικό έτος 2021 (1.1.2021-31.12.2021), με κατ' ιδίαν ανάλυση των i) σταθερών αποδοχών από τη σχέση εξηρημένης εργασίας που συνδέει τα εν λόγω πρόσωπα με τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest, ii) μεταβλητών αποδοχών, που δικαιούνται λόγω της παροχής υπηρεσιών τους με βάση σχέση εξηρημένης εργασίας στα πλαίσια του προγράμματος βραχυπρόθεσμων αποδοχών (bonus), που εφαρμόζει η Εταιρεία σε ομολικό επίπεδο, iii) κατ' άρθρον 109 παρ. 1 του Νόμου 4548/2018 αμοιβών εγκεκριμένων από τη Γενική Συνέλευση της κάθε Συνδεδεμένης Εταιρείας του Ομίλου, iv) σταθερών αμοιβών από σχέση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών και v) λοιπών παροχών ως αναλύονται ανωτέρω στο 3.5 της παρούσας.

*Πίνακας 2: Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για το οικονομικό έτος 2021 (1.1.2021 – 31.12.2021)*

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρείες	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης (2020-2021)
<b>Θ. ΦΕΣΣΑΣ</b> Εκτελεστικό Μέλος				559,3			41,7		<b>601,0</b>	-0,11%
<b>Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ</b> Εκτελεστικό Μέλος	301,7	1.888,7 <sup>(1)</sup>	2,2				4,9	5,5	<b>2.203,1</b>	43,71%
<b>Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ</b> Εκτελεστικό Μέλος								**	-	-
<b>Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ</b> Εκτελεστικό Μέλος	270,0	908,5 <sup>(1)</sup>	20,6				1,5		<b>1.200,7</b>	36,09%

\*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου και στην καταβολή διατακτικών σίτισης,

\*\* Επισημαίνεται ότι καταβλήθηκε αμοιβή ύψους 204 χιλ.€, η οποία δεν συμπεριλαμβάνεται στον παραπάνω πίνακα, στην συμβουλευτική εταιρεία BPM, στην οποία είναι μέτοχος πλειοψηφίας και Πρόεδρος ΔΣ της, ο κ.

Νικόλαος Λαμπρούκος, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Quest Συμμετοχών που αφορά την παροχή των δικών του υπηρεσιών.

(1) Το 25% των Μεταβλητών Αποδοχών θα καταβληθεί ως αναβαλλόμενο ποσό στο επόμενο έτος (2023) κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ (Πρακτικό ΔΣ υπ' αρ. 9 της 6-4-2022 κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών).

Στον παραπάνω Πίνακα 2. δεν περιλαμβάνονται μισθώματα ενοικιαζόμενων, έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων, αυτοκινήτων ποσού €78,4 (€ x 1.000)

*Πίνακας 3: Σταθερές και μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Συνδεδεμένες Εταιρίες του Ομίλου, για το οικονομικό έτος 2021 (1.1.2021 – 31.12.2021)*

	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές
<b>Θ. ΦΕΣΣΑΣ</b> Εκτελεστικό Μέλος	100%	-
<b>Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ</b> Εκτελεστικό Μέλος	14%	86%
<b>Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ</b> Εκτελεστικό Μέλος	-	-
<b>Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ</b> Εκτελεστικό Μέλος	24%	76%

Στον Πίνακα 4 εκτίθεται το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το οικονομικό έτος 2021 (1.1.2021-31.12.2021).

*Πίνακας 4: Αποδοχές Μη-Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για το οικονομικό έτος 2021 (1.1.2021 – 31.12.2021)*

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης (2020-2021)
<b>Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ **</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				16,7	8,4				<b>25,1</b>	-56,43%
<b>Φ. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ **</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				16,7	5,6				<b>22,3</b>	-56,17%
<b>Π. ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ</b> Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				46,5	9,9				<b>56,4</b>	-1,75%
<b>Α. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	22,8				<b>58,8</b>	9,09%
<b>Ν. ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	14,4				<b>50,4</b>	2,86%
<b>Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ</b> Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	351,6		60,0	36,0	11,2		10,7		<b>469,5</b>	1.954,49%
<b>Μ. ΔΑΜΑΝΑΚΗ</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				36,0	9,2				<b>45,2</b>	120,57%
<b>Φ. ΜΙΧΑΛΗ ***</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				21,0	3,2				<b>24,2</b>	-
<b>Π. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ***</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				21,0	10,9				<b>31,9</b>	-
<b>Α. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ***</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				21,0	9,7				<b>30,7</b>	-

\*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου

\*\*Συμμετοχή έως 18.6.2021

\*\*\* Συμμετοχή από 18.6.2021

Στον παραπάνω Πίνακα 4. δεν περιλαμβάνονται έξοδα και αποσβέσεις ιδιόκτητων αυτοκινήτων ποσού €9,9 (€ x 1.000)

## 5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών μελών Δ.Σ. σε σχέση με την χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου

Η βασική αρχή της Έκθεσης Αποδοχών του Ομίλου πληροί τις βασικές αρχές της Πολιτικής Αποδοχών, όπως παραπάνω αναλυτικά αναφέρονται και δεν υπάρχει παρέκκλιση.

Η Εταιρεία, ιστορικά, κατά τη διάρθρωση και καθορισμό των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει υπόψη της τις γενικότερες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας και του Ομίλου, εφαρμόζοντας την αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για το καλύτερο και καταλληλότερο πρόσωπο για τον εκάστοτε ρόλο, σε όλο το προσωπικό.

Οι αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και ιδιαίτερα εκείνων που έχουν παράλληλα και οργανικές θέσεις/αρμοδιότητες (όπως επί παραδείγματι θέσεις Γενικού ή Οικονομικού Διευθυντή, δυνάμει ειδικής σχέσης), είναι υψηλότερες από τις αμοιβές του μέσου εργαζόμενου, που απασχολείται στην Εταιρεία με σχέση εξηρημένης εργασίας, καθώς με την παροχή δίκαιου και κατάλληλου επιπέδου αποδοχών η Εταιρεία και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες έχουν ως στόχο να ενθαρρύνουν τα εν λόγω Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας να επικεντρωθούν στη συνεχή βελτίωση των αποτελεσμάτων και τη συνεχή δημιουργία αξίας, καθώς και οι αποδοχές τους να αντικατοπτρίζουν τις αναληφθείσες ευθύνες, κινδύνους και ρίσκα, που υποχρεούνται να παίρνουν λόγω του ρόλου τους ως Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και την πορεία των αποτελεσμάτων της Εταιρείας και των Συνδεδεμένων Εταιρειών της.

Στον κατωτέρω Πίνακα εκτίθεται ποσοστιαία η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συγκριτικά με τις αντίστοιχες αποδοχές των μέσων εργαζομένων, εξαιρουμένων των διευθυντικών στελεχών, που δεν αποτυπώνονται στον Πίνακα, κατά τα ειδικώς οριζόμενα στο άρθρο στην παρ. 2 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

*Πίνακας 5: Συγκριτική επισκόπηση των αποδοχών των Μελών Δ.Σ. σε σχέση με τις αντίστοιχες αποδοχές των μέσων εργαζομένων κατά την περίοδο 2017 -2021*

	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Εργαζομένων	Ετήσια Μεταβολή Μέσων Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή των Μέσων Αποδοχών Εργαζομένων
2021	28,5%	10,1%	15,5%	1,1%
2020	15,7%	8,3%	4,7%	-0,5%
2019	8,8%	11,1%	3,1%	6,0%
2018	7,4%	7,7%	7,4%	1,0%
2017	8,1%	8,0%	8,1%	3,0%

Πέραν των ανωτέρω, οι εγκεκριμένες αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τελούν, ιστορικά, σε άμεση συνάρτηση με την απόδοση του Ομίλου Quest, αντικατοπτρίζοντας έτσι τη συμβολή και συνεισφορά των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στην ανάπτυξη, διατήρηση της βιωσιμότητας και επίτευξη κερδοφορίας του Ομίλου Quest.

Βάσει των στοιχείων που παρέχονται στον παρακάτω πίνακα, κατά την περίοδο 2017-2021, η απόδοση του Ομίλου ήταν πολλαπλάσια σε σχέση με την αύξηση των αμοιβών των Μελών του Διοικητικού

Συμβουλίου. Στο ίδιο χρονικό διάστημα (2017-2021) η χρηματιστηριακή αξία της Εταιρείας υπερ-εξαπλασιάστηκε, έχοντας κατά την ίδια περίοδο κάνει και διανομή κερδών (υπό τη μορφή επιστροφής κεφαλαίου) ύψους €67,79 εκατ.

Σε αυτά τα εξαιρετικά αποτελέσματα συνετέλεσε και το μοντέλο μεταβλητών αμοιβών του Ομίλου, καθώς συνέδεσε απόλυτα (με πλήρη, απλό, κατανοητό και δίκαιο τρόπο) τα κίνητρα των μεταβλητών αμοιβών των εργαζομένων με τα οργανικά (recurring) αποτελέσματα του Ομίλου, περιορίζοντας και τη μεταβολή των σταθερών αμοιβών. Έτσι, σε περίπτωση μιας κακής χρονιάς (όπως έδειχνε να είναι αρχικά το 2021 λόγω πανδημίας Covid 19), οι μεταβλητές αμοιβές θα μειωθούν ανάλογα προστατεύοντας τη σχετική επίδραση στην κερδοφορία του Ομίλου έχοντας κρατήσει το σταθερό κόστος χαμηλά.

**Πίνακας 6:** Συγκριτική επισκόπηση των συνολικών αποδοχών που έχουν καταβληθεί σε σχέση με την απόδοση του Ομίλου κατά την περίοδο 2017 -2021

	Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Μεταβολή Μέσων Αποδοχών Μελών Δ.Σ	Ετήσια Απόδοση Ομίλου	Ετήσια Μεταβολή Απόδοσης Ομίλου
2021	28,5%	15,5%	52,6%	119,3%
2020	15,7%	4,7%	24,0%	13,8%
2019	8,8%	3,1%	21,1%	22,8%
2018	7,4%	7,4%	17,2%	46,6%
2017	8,1%	8,1%	11,7%	12,4%

Η απόδοση του Ομίλου έχει υπολογισθεί ως:

$$\frac{\text{Αποτέλεσμα χρήσεως προ φόρων}}{\text{Ίδια κεφάλαια}}$$

Ο συγκεκριμένος τύπος προκύπτει και είναι σε συνάρτηση με τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου για τις χρήσεις 2017 -2021.

Στον ακόλουθο πίνακα παρατίθενται και οι μεταβολές χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και δεικτών και λοιπών μεγεθών του Ομίλου.

**Πίνακας 7:** Μεταβολές διαφόρων χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και δεικτών του Ομίλου μεταξύ των ετών 2015 και 2021

Δείκτες	Μεταβολή 2015-2021	Μέση Ετήσια Μεταβολή
Μεταβολή Συνόλου Αμοιβών	61,7%	8,3%
Μεταβολή Συνόλου Αμοιβών ΔΣ	73,7%	14,8%
Μεταβολή Τζίρου	168%	18%
Μεταβολή EBITDA	254%	23%
Μεταβολή EBT ( adj. org.)	409%	31%
Μεταβολή EBT	7.150%	104%
Μεταβολή EBT (adj. org.) / Ίδια Κεφάλαια	230%	22%
Μεταβολή EBT / Ίδια Κεφάλαια	4.600%	90%
Μεταβολή Κεφαλαιοποίησης	1.434%	58%

## 6. Επισκόπηση αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τα οικονομικά έτη 2017 -2021

Για λόγους διαφάνειας και ιστορικότητας παρατίθενται τα κάτωθι στοιχεία των τελευταίων πέντε οικονομικών ετών, αρχικά σε συνολικό επίπεδο και στη συνέχεια αναλυτικά ανά Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

**Πίνακας 8Α:** *Σύνολο Αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2017-2021*

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	<b>Σύνολο Αποδοχών Έτους</b>	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Αύξησης 2017 -2021
2021	571,8	2.797,2	22,8	559,3	0,0	0,0	48,1	5,5	<b>4.004,7</b>	16,4%	11,1%	52,4%
2020	922,8	1.806,8	86,0	559,3	0,0	0,0	59,3	5,5	<b>3.439,6</b>	11,0%		
2019	914,0	1.542,4	20,6	559,3	0,0	0,0	58,4	5,0	<b>3.099,6</b>	8,8%		
2018	923,0	1.285,5	20,6	559,3	0,0	0,0	55,9	5,0	<b>2.849,3</b>	8,5%		
2017	573,2	1.115,0	20,6	858,7	0,0	0,0	54,7	5,0	<b>2.627,2</b>	8,8%		

\*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου και στην καταβολή διατακτικών σίτισης

**Πίνακας 8Β:** *Σύνολο Αποδοχών των Μη-Εκτελεστικών & Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2017-2021*

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	<b>Σύνολο Αποδοχών Έτους</b>	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Αύξησης 2017 -2021
2021	351,6	0,0	60,0	286,9	0,0	105,2	10,7	0,0	<b>814,4</b>	161,1%	53,9%	461,0%
2020	0,0	0,0	0,0	213,0	0,0	99,0	0,0	0,0	<b>312,0</b>	119,8%		
2019	0,0	0,0	0,0	112,5	0,0	29,4	0,0	0,0	<b>141,9</b>	10,0%		
2018	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	29,0	0,0	0,0	<b>129,0</b>	-11,1%		
2017	31,2	0,0	0,0	86,0	0,0	28,0	0,0	0,0	<b>145,2</b>	-3,0%		

\*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου

Πίνακας 8Γ: Σύνολο Αποδοχών του Συνόλου των Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από συνδεδεμένες εταιρίες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2017-2021

(€ x 1.000)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Μέσης Ετήσιας Αύξησης	Ποσοστό Αύξησης 2017 -2021
2021	923,3	2.797,2	82,8	846,2	0,0	105,2	58,9	5,5	<b>4.819,1</b>	28,5%	14,8%	73,8%
2020	922,8	1.806,8	86,0	772,3	0,0	99,0	59,3	5,5	<b>3.751,6</b>	15,7%		
2019	914,0	1.542,4	20,6	671,8	0,0	29,4	58,4	5,0	<b>3.241,6</b>	8,8%		
2018	923,0	1.285,5	20,6	659,3	0,0	29,0	55,9	5,0	<b>2.978,3</b>	7,4%		
2017	604,4	1.115,0	20,6	944,7	0,0	28,0	54,7	5,0	<b>2.772,3</b>	8,1%		

\*Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου και στην καταβολή διατακτικών σίτισης

Πίνακας 9: Αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων αποδοχών από συνδεδεμένες εταιρίες του Ομίλου και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2017-2021

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών και Συνδεδεμένες Εταιρίες Θ. ΦΕΣΣΑΣ Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				559,3			41,7		<b>601,0</b>	-0,11%
<b>2020</b>				559,3			42,3		<b>601,6</b>	0,15%
<b>2019</b>				559,3			41,4		<b>600,7</b>	0,28%
<b>2018</b>				559,3			39,7		<b>599,0</b>	0,00%
<b>2017</b>				559,3			39,7		<b>599,0</b>	-1,26%

Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ Εκτελεστικό Μέλος (έως 15/7/2020)	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>	-		-				-		-	-
<b>2020</b>	351,6		60,0				11,2		<b>422,8</b>	16,53%
<b>2019</b>	351,6						11,2		<b>362,8</b>	0,06%
<b>2018</b>	351,6						11,0		<b>362,6</b>	17,49%
<b>2017</b>				298,4			10,3		<b>308,6</b>	0,34%
Α. ΓΕΩΡΓΑΝΤΖΗΣ Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>	301,7	1.888,7 <sup>(1)</sup>	2,2				4,9	5,5	<b>2.203,1</b>	43,71%
<b>2020</b>	303,7	1.219,7					4,2	5,5	<b>1.533,0</b>	13,51%
<b>2019</b>	300,4	1.041,1					4,0	5,0	<b>1.350,5</b>	13,94%
<b>2018</b>	309,4	867,4					3,4	5,0	<b>1.185,3</b>	8,07%
<b>2017</b>	311,2	777,5					3,2	5,0	<b>1.096,8</b>	25,64%
Ν. ΛΑΜΠΡΟΥΚΟΣ Εκτελεστικό Μέλος **	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>									-	-
<b>2020</b>									-	-
<b>2019</b>									-	-
<b>2018</b>									-	-
<b>2017</b>				1,0					<b>1,0</b>	102.22%
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ.	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές *	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>	270,0	908,5 <sup>(1)</sup>	20,6				1,5		<b>1.200,7</b>	36,09%
<b>2020</b>	267,5	587,1	26,0				1,6		<b>882,3</b>	12,30%
<b>2019</b>	262,0	501,3	20,6				1,7		<b>785,6</b>	11,85%
<b>2018</b>	262,0	418,1	20,6				1,7		<b>702,4</b>	12,97%
<b>2017</b>	262,0	337,5	20,6				1,6		<b>621,7</b>	0,55%

\* Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου και στην καταβολή Διατακτικών Σίτισης

\*\* Επισημαίνεται ότι καταβλήθηκαν αμοιβές, οι οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται στον παραπάνω πίνακα, στην συμβουλευτική εταιρεία BPM, στην οποία είναι μέτοχος πλειοψηφίας και Πρόεδρος ΔΣ της, ο κ. Νικόλαος Λαμπρούκος, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Quest Συμμετοχών, που αφορά την παροχή των δικών του υπηρεσιών. Οι συγκεκριμένες αμοιβές καταβλήθηκαν στην συμβουλευτική εταιρεία για παροχή υπηρεσιών κατά τα έτη 2017 – 2021 ως εξής:

1. 2021: Ποσό 204 χιλ. €
2. 2020: Ποσό 168 χιλ. €
3. 2019: Ποσό 168 χιλ. €
4. 2018: Ποσό 168 χιλ. €
5. 2017: Ποσό 90 χιλ. €

(1) Το 25% των Μεταβλητών Αποδοχών θα καταβληθεί ως αναβαλλόμενο ποσό στο επόμενο έτος (2023) κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ (Πρακτικό ΔΣ της Εταιρείας υπ' αρ. 9 της 6-4-2022 κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών).

Πίνακας 10: Αποδοχές των Μη-Εκτελεστικών & Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων και αποδοχών από Επιτροπές Δ.Σ., για τα οικονομικά έτη 2017-2021

(€ x 1.000) Αποδοχές από Quest Συμμετοχών <b>Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ **</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				16,7		8,4			<b>25,1</b>	-56,43%
<b>2020</b>				36,0		21,5			<b>57,5</b>	69,12%
<b>2019</b>				25,0		9,0			<b>34,0</b>	0,00%
<b>2018</b>				25,0		9,0			<b>34,0</b>	11,47%
<b>2017</b>				21,5		9,0			<b>30,5</b>	69,44%
<b>Φ. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ **</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				16,7		5,6			<b>22,3</b>	-56,17%
<b>2020</b>				36,0		14,8			<b>50,8</b>	63,87%
<b>2019</b>				25,0		6,0			<b>31,0</b>	0,00%
<b>2018</b>				25,0		6,0			<b>31,0</b>	26,53%
<b>2017</b>				21,5		3,0			<b>24,5</b>	36,11%
<b>Π. ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ</b> Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				46,5		9,9			<b>56,4</b>	-1,75%
<b>2020</b>				36,0		21,4			<b>57,4</b>	79,37%
<b>2019</b>				25,0		7,0			<b>32,0</b>	0,00%
<b>2018</b>				25,0		7,0			<b>32,0</b>	-47,26%
<b>2017</b>	31,2			21,5		8,0			<b>60,7</b>	-36,36%
<b>Α. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ</b> Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λουτές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				36,0		22,8			<b>58,8</b>	9,09%
<b>2020</b>				36,0		17,9			<b>53,9</b>	68,44%
<b>2019</b>				25,0		7,0			<b>32,0</b>	0,00%
<b>2018</b>				25,0		7,0			<b>32,0</b>	8,48%
<b>2017</b>				21,5		8,0			<b>29,5</b>	63,89%



Ν. ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				36,0		14,4			<b>50,4</b>	2,86%
<b>2020</b>				36,0		13,0			<b>49,0</b>	279,72%
<b>2019</b>				12,5		0,4			<b>12,9</b>	-
Ε. ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΛΗ **** Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>	351,6		60,0	36,0		11,2	10,7		<b>469,5</b>	1.954,49%
<b>2020</b>				15,0		7,9			<b>22,9</b>	-
Μ. ΔΑΜΑΝΑΚΗ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				36,0		9,2			<b>45,2</b>	120,57%
<b>2020</b>				18,0		2,5			<b>20,5</b>	-
Φ. ΜΙΧΑΛΗ *** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				21,0		3,2			<b>24,2</b>	-
Π. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ *** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				21,0		10,9			<b>31,9</b>	-
Α. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ *** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Σταθερές Αποδοχές	Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτική Εισφορά Συνταξ	Αμοιβές Δ.Σ.	Μεταβλητές Αποδοχές ΔΣ	Αμοιβές από Επιτροπές Δ.Σ	Λοιπές Παροχές*	Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών	Σύνολο Αποδοχών Έτους	Ποσοστό Ετήσιας Αύξησης
<b>2021</b>				21,0		9,7			<b>30,7</b>	-

\* Οι Λοιπές Παροχές αφορούν στο ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου.

\*\* Συμμετοχή έως 18/6/2021

\*\*\* Συμμετοχή από 18/06/2021

\*\*\*\* Συμμετοχή ως μη εκτελεστικό μέλος από 15/07/2020

## 7. Πληροφόρηση σχετικά με αποκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών δεν έχει καμία απόκλιση από την πολιτική αποδοχών.

## 8. Δημοσιοποιήσεις

Μετά τη Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, η Εταιρεία καθιστά αμελλητί διαθέσιμη στο κοινό την έκθεση αποδοχών στον διαδικτυακό της τόπο, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών. Τυχόν διατήρηση της έκθεσης αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η έκθεση αποδοχών δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι ελεγκτές της Εταιρείας ελέγχουν, αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018.

## 9. Περιορισμός δημοσιοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Εταιρεία δεν περιλαμβάνει στην Έκθεση Αποδοχών ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν στην οικογενειακή κατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών, βάσει του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών.

## 10. Ορισμοί

**Έκθεση Αποδοχών:** Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών, η οποία συνετάγη με βάση τα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και Άρθρο 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828 /ΕΕ) και θα υποβληθεί στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

**Πολιτική Αποδοχών:** Η εγκεκριμένη από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

**Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας:** Συμφωνία με την οποία ο εργαζόμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει την εργασία του για ορισμένο ή αόριστο χρονικό διάστημα στον εργοδότη, κάτω από τις οδηγίες και τον έλεγχο του οποίου εργάζεται έναντι παροχής μισθού.

**Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου Quest :** Το σύνολο των εταιρειών, που ελέγχονται άμεσα ή/και έμμεσα από την Μητρική Εταιρεία Quest Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία, σύμφωνα με το Ν. 4308/2014.

**Αμοιβή Μέσω Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών:** Παροχή εργασίας με σύμβαση έργου και σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

**EYB:** End Year Bonus

**EBTB:** Earnings Before Tax & Bonus (Κέρδη προ Φόρων, εξαιρουμένων των τυχόν μη οργανικών κερδών, απομειώσεων (impairments) και προ ποσών προβλέψεων των μεταβλητών αποδοχών (bonus) (EBTB).)

**EBT:** Earnings Before Tax

**EBT Adj.(Organic):** Earnings Before Tax – εξαιρουμένων των τυχόν μη οργανικών κερδών και απομειώσεων (impairments)

**Kfactor:** Ο συντελεστής προσαρμογής που προσαρμόζει το ονομαστικό υπολογισθέν bonus